RESSOURCES HUMAINES - MANAGEMENT DE TRANSITION

Classement 2020 des meilleurs cabinets de conseil

Dans chaque groupe, le classement est établi par ordre alphabétique

	CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR…
	INCONTOURNABLE	
1	**Valtus**	B. Falcotet, T. Grimaux, P. Canonne, G. Verneuil, A. Guillemette, J. Vercaemer, F. Ripart, A. Bas, Y Mégret, B. Grimm
2	**EIM**	Florent Chapus, Thierry Fournier, Ollivier Lemal, Guillemette Payen, Sophie Quemin-Châtelain, Thierry Tomasov
	Robert Walters	Karina Sebti
	X-PM	Patrick Laredo, Guillaume de Saignes, François Beaugrand, Olivier Duffour
	EXCELLENT	
	Delville Management	Anthony Baron, Patrick Abadie
	Grant Alexander	Alban Azzopardi
	IMT Partners	J. d'Arvieu, J. Van Robais, J.-A. Sentis, A. de Jenlis, A. Lecherf, D. Achin, P. Danguy
	MCG Managers	Pierre-Yves Freminet, Jean-Pierre Lacroix, Martine Pin
	MPI Executive (groupe Menway)	Stéphane Mellinger, Olivier Grapin, Yves Carlier, isabelle Broussot
	Nim Europe (groupe Menway)	Grégoire Cabri-Wiltzer, Stéphane Mellinger
	Procadres International	Bernard le Bourgeois, Dominique Agrech, Christophe Graffin, Laurent Agrech, Olivier Taburet, Xavier Jacomet
	Wayden	J.-M. Louis, C. Haegeman, R. Dessertine, G. Dupont, V. Wallner, P. Locatelli, A. Genty, B. Durand-Tisnes
	FORTE NOTORIÉTÉ	
1	**Actiss Partners**	Gilles Marque, Jean-Louis Fidric, Éric Gaulle, Ambroise Baroan
	Cahra By H3o	Philippe de Clerville, Emmanuel Buée
	Exec Avenue (Eurosearch Company)	A.-M. Blayo, J. Dermersedian, F. Genton, D. Guendouz, P.-D. Henry, J.-M. Jamet, P. Laverne, T. Mercier, M. Pagezy, V. Terrasson, M. Belda
	Grant Thornton Executive	Jacques-Édouard Nouveau
	Michael Page Interim Management	Frédéric Benay
	Robert Half Management Ressources	Karine Doukhan
2	**400 Partners**	Samuel Avenel, Bruno Calbry, Nicolas Chaine, Patricia Dupuy, Laurent Frédéric, Thierry Lemaire, Élodie Loing
	Arthur Hunt	Gwënola Dubois-Dorkel
	Cairn Experts	Stéphane Valet
	Lincoln Transition Executive	Thierry Rogeon
	Maestrium	Philippe Berton, Laurent Verglas, François-Marie Barrès, Marc Frey
	Reactive Executive	Dorothée Baude
	PRATIQUE RÉPUTÉE	
	ADN Management partners	Michel Erard, Stéphane Rostand, Jacques Benamor, Pascal Cesbron Lavau, Christian Brière de La Hosseraye
	Aptimen Managers	X. de Lombares, J.-M. Bury, S. Martinod, T. Siebenborn, M. Touzet, M. Chevrier, F. Madinier, X. Neyrand
	Axessio	Hervé Amoreau
	Boyden France	Bertrand Foujols, Renaud Collery
	Emerton Leadership	Denis Martin, Pascal Simon, Sebastien Plessis, Olivier Cantagrel
	Essensys	Bernard Tronel
	ETM	Franck Barneville, Emmanuel Martin-Gerbault
	HR Builders	Sofia Van Overmeire
	Inside Management	Adrien Jocteur Monrozier, Jacques Burtin
	Mazars	Vincent Teillet
	Morgan Philips	Kamal Bouzir
	Objectif Cash	David Brault
	Ressources Transition	Amaury de Vorges
	Réseau 137 by Alixio	Muriel Bolteau
	Talents & Projets	Jean-Philippe Maraval
	PRATIQUE DE QUALITÉ	
	Alternative Managers	Bertrand Gaucher-Piola
	Atorus Executive	Marie Hombrouck
	ERG Europe	Jacques Sciammas
	Groupe Transition	Béatrice Louvet
	Inea Consulting	Équipe d'associés
	louerunmanager.com	Aurélie Gireaud
	Managers en mission	Joël Magnet
	One Man Support	Arnaud Sourisseau, Constance Lorenzi
	SNR Partners	Sébastien Baciocchini

Annuaire
SOCIÉTÉS DE MANAGEMENT DE TRANSITION

400.PARTNERS

156, boulevard Haussmann
75008 Paris
Tél. : 01 838 11 400
www.400.partners

Samuel Avenel

Bruno Calbry

Nicolas Chaine

Patricia Dupuy

Laurent Frédéric

Thierry Lemaire

Elodie Loing

POSITIONNEMENT

400 Partners est une Entreprise de Management de Transition (EMT), membre adhérent de la FNMT

400 Partners est aussi le 1er Réseau fédérant 400 Dirigeants et Managers indépendants :
- Formés tout au long de l'année, notamment aux bonnes pratiques de notre métier,
- Visibles et accessibles directement des organisations sans inscription, ni paiement,
- Avec une date de disponibilité précise et réelle,
- Et associés au capital et au Comité de Surveillance.

Nous adressons les enjeux des PME, ETI et Groupes par une solution opérationnelle sur-mesure

Notre objectif est d'augmenter le taux de succès de chaque mission (95%) par une méthode en 5 phases s'appuyant sur un binôme :
- Découverte : Comprendre et adresser le véritable enjeu caché
- Diagnostic : Reformuler l'enjeu et aligner Client, Manager de Transition et Directeur Associé
- Production : Dérouler opérationnellement le plan d'actions défini par le comité de pilotage
- Pilotage : Hebdomadaire entre le Manager et l'Associé, et mensuellement sur site
- Sécurisation : Pérenniser les actions mises en œuvre, et transmettre le témoin au titulaire

400 Partners intervient en 10 jours en France et à l'International, dans tous les secteurs d'activité, sur les lignes 1 & 2 voire 3 des organigrammes.

Nous ne sommes pas consultants

Les Managers qui nous rejoignent – et vous accompagnent – viennent exclusivement de l'entreprise ; ils ont tous exercé des fonctions exécutives. Ce sont des professionnel(le)s, expérimenté(e)s, avec plusieurs missions réussies à leur actif.

Ils ont tous une séniorité et un leadership avéré, avec en standard une éthique, une aisance relationnelle et une capacité à délivrer un résultat. Ils ne s'inscrivent pas dans la durée, ni dans des relations de pouvoir. Ils prennent aussi des mandats sociaux.

ACTIVITÉS

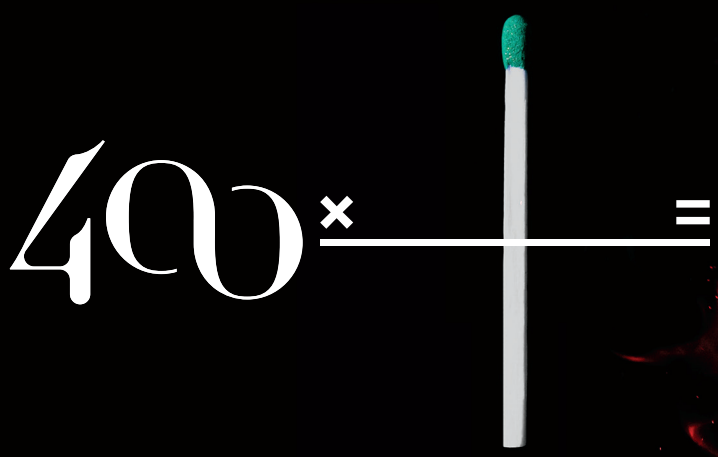
400 Partners adresse 4 typologies de missions
- Transformation de l'entreprise (organisation, positionnement, processus)
- Lancement de projet
- Situation inhabituelle (crise de croissance ou de repli)
- Management relais (continuité et performance du service)

NOTRE RÉSEAU

400 Membres de Comex/Codir disposant de compétences avérées, d'expériences riches et variées de haut niveau, pour accompagner la transformation des organisations.
L'appartenance au réseau se fait par cooptation sur la base de valeurs fortes : s'engager, donner du sens, s'entraider, promouvoir et partager.

CONTACT

Samuel Avenel, Président : *savenel@400.partners*
Bruno Calbry, Partner & Deal Maker : *bcalbry@400.partners*
Nicolas Chaine, Président du Comité de Surveillance : *nchaine@400.partners*
Patricia Dupuy, Partner : *pdupuy@400.partners*
Laurent Frédéric, Partner & CM Leader : *lfrederic@400.partners*
Thierry Lemaire, Partner : *tlemaire@400.partners*
Elodie Loing, Partner : *eloing@400.partners*



LE MANAGEMENT DE TRANSITION SE TRANSFORME.

NOUS N'AVONS PAS LE TEMPS D'ATTENDRE.

www.400.partners